

Số: 22 /HD-LĐLĐ

Hà Nội, ngày 24 tháng 01 năm 2025

HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động Thủ đô trong tình hình mới

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; căn cứ Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; Hướng dẫn số 34/HD-TLĐ ngày 24/11/2024 về việc triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động trong tình hình mới; Quyết định số 999/QĐ-TLĐ ngày 29/5/2024 về việc “Ban hành Quy chế Khen thưởng của tổ chức Công đoàn”; Hướng dẫn số 30/HD-TLĐ ngày 05/9/2024 về khen thưởng chuyên đề của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Quyết định số 929/QĐ-LĐLĐ ngày 05/11/2024, Hướng dẫn số 21/HD-LĐLĐ ngày 12/12/2024 của Ban thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy chế khen thưởng, khen thưởng chuyên đề của tổ chức Công đoàn, Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội hướng dẫn triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, người lao động trong tình hình mới như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa nội dung thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam trong nữ đoàn viên, người lao động, góp phần thúc đẩy thực hiện mục tiêu bình đẳng giới và phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

- Phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo của các cấp Công đoàn trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tiễn. Tập hợp đông đảo nữ đoàn viên, người lao động trong các khu vực, đặc biệt khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tham gia.

- Phát huy tiềm năng, sức sáng tạo, năng lực nội sinh của mỗi nữ đoàn viên và người lao động, vượt mọi khó khăn để đạt thành tích cao trong lao động sản xuất, công tác và xây dựng hạnh phúc gia đình; nữ đoàn viên, người lao động Thủ đô rèn luyện, thi đua phấn đấu đạt chuẩn mực “Trung hậu, sáng tạo, đảm đang, thanh lịch”.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, thống nhất trong các cấp Công đoàn với tiêu chí thi đua cụ thể, thiết thực, phù hợp với quy định, điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, đảm bảo hiệu quả thực chất, thu hút đông đảo nữ đoàn viên, người lao động tham gia. Đặc biệt quan tâm phát triển phong trào tại các Công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI

Nữ đoàn viên, người lao động đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có CĐCS trực thuộc các cấp Công đoàn thành phố Hà Nội.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động, sản xuất, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tham mưu giỏi, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả. Triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ Thủ đô Trung hậu, sáng tạo, đảm đang, thanh lịch”; xây dựng “Người Hà Nội thanh lịch, văn minh”, “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới” và các cuộc vận động do ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát động.

2. Tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt, giỏi chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác, lao động sản xuất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao góp phần xây dựng, phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đất nước.

3. Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, quan tâm gắn kết các thành viên, phòng chống bạo lực gia đình; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh trên nền tảng kế thừa, phát huy những giá trị đạo đức, văn hóa truyền thống.

4. Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, quan tâm lợi ích cộng đồng. Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, các tệ nạn xã hội.

IV. CÁC TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. “Giỏi việc nước”

- Chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; quy định của địa phương nơi cư trú; Tích cực tham gia các hoạt động, các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp, Công đoàn tổ chức, phát động.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tích cực, học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, tay nghề; Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc và thực tiễn cuộc sống góp phần nâng cao năng suất, hiệu quả lao động, sản xuất, kinh doanh và công tác.

- Gương mẫu, trách nhiệm, tham gia xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất,

phát triển; tích cực thực hiện dân chủ cơ sở, tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp vững mạnh, an toàn; quan tâm đến lợi ích tập thể và cộng đồng.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, có lối sống văn hóa, thanh lịch, trung hậu, cần kiệm tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phù hợp với các quy tắc đạo đức, quy ước, quy định của cộng đồng, địa phương, đơn vị.

“Đảm việc nhà”

- Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, tạo môi trường gia đình bình đẳng, hòa thuận, các thành viên trong gia đình tôn trọng, trách nhiệm, yêu thương, gắn bó, quan tâm chia sẻ, giúp đỡ nhau trong cuộc sống; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Có ý thức giữ gìn, phát huy những giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam, Thăng Long - Hà Nội ngàn năm văn hiến, truyền thống tốt đẹp của Phụ nữ Việt Nam và Phụ nữ Hà Nội.

- Tích cực rèn luyện để có sức khỏe tốt cả về thể chất và tinh thần; suy nghĩ tích cực, có lối sống lành mạnh, tham gia hoạt động thể dục thể thao, văn hóa, văn nghệ; có kiến thức và kỹ năng chăm sóc sức khỏe cho bản thân và gia đình.

V. TRIỂN KHAI PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Xây dựng kế hoạch

Xây dựng kế hoạch triển khai phong trào thi đua trong từng cấp công đoàn, cụ thể hóa nội dung, tiêu chí thi đua phù hợp với đặc điểm đối tượng, ngành nghề và yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Có thể tham mưu lồng ghép thực hiện nội dung phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cùng các phong trào thi đua, cuộc vận động đang thực hiện tại địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Phát động phong trào

- *Thời gian*: dịp sơ tổng kết phong trào thi đua của năm trước

- *Nội dung*: Triển khai phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua Phụ nữ Thủ đô “Trung hậu, sáng tạo, đảm đang, thanh lịch”, xây dựng “Người Hà Nội thanh lịch, văn minh”, “Xây dựng Người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới” và các phong trào thi đua do ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Tổ chức các hoạt động, phong trào thiết thực hỗ trợ nữ đoàn viên, người lao động thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

- Thường xuyên tuyên truyền, giới thiệu về nội dung phong trào thi đua; vận động nữ đoàn viên, người lao động tham gia phong trào thi đua bằng các hình thức đa dạng, phong phú.

- Động viên, khuyến khích nữ đoàn viên, người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ văn hóa, kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, các kỹ năng, đặc biệt là về ngoại ngữ, công nghệ thông tin, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao, hội thi, duy trì các Câu lạc bộ... phù hợp nhằm tạo môi trường thuận lợi để nữ đoàn viên, người lao động được chăm sóc, rèn luyện nâng cao sức khỏe thể chất và tinh thần.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động thu hút đông đảo nam giới tham gia như: “Nam giới điểm 10”, “Giỏi việc nước, chia sẻ việc nhà”, “Nam giới và bình đẳng giới”, “Nam CNVCLĐ chia sẻ công việc gia đình”, biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu...

- Củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng; thường xuyên bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, năng lực cho cán bộ nữ công, quan tâm chú trọng hoạt động nữ công ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

4. Sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, công nhận đạt “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và khen thưởng

- Hàng năm, các cấp công đoàn tổ chức sơ kết phong trào thi đua gắn với các hoạt động nhân dịp Kỷ niệm các ngày của giới hoặc tổng kết năm (năm học).

- Công đoàn cơ sở tiến hành bình xét thi đua, căn cứ kết quả bình xét, lựa chọn các điển hình tiêu biểu để khen thưởng tại cơ quan, đơn vị và đề nghị Công đoàn cấp trên khen thưởng theo quy định. Số lượng, đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục, hồ sơ khen thưởng thực hiện theo Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 999/QĐ-TLĐ ngày 29/5/2024 và Hướng dẫn số 30/HD-TLĐ ngày 05/9/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về khen thưởng chuyên đề; Quyết định số 929/QĐ-LĐLĐ ngày 05/11/2024 và Hướng dẫn số 21/HD-LĐLĐ ngày 12/12/2024 của Ban thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy chế khen thưởng, khen thưởng chuyên đề của tổ chức Công đoàn,

- Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội căn cứ điều kiện cụ thể 03 năm hoặc 05 năm tiến hành sơ kết, tổng kết giai đoạn và biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

*** Một số lưu ý khi bình xét công nhận thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”:**

- Không bình xét và công nhận thi đua đối với nữ đoàn viên, người lao động mới được tuyển dụng dưới 06 tháng.

- Thời gian nghỉ thai sản đối với nữ đoàn viên, người lao động theo quy định được tính để bình xét và công nhận thi đua.

- Nữ đoàn viên, người lao động được cử đi đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn, dài hạn (dưới 01 năm, trên 01 năm) chấp hành tốt các quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét và công nhận thi đua.

- Nữ đoàn viên, người lao động chưa kết hôn, chưa có con, mẹ đơn thân, làm tốt chức năng người con hiếu thảo, lễ phép, thương yêu, quan tâm, chia sẻ tình cảm với cha mẹ và các thành viên, giữ gìn nề nếp gia đình, chăm sóc con cái

chăm ngoan, học giỏi (đối với mẹ đơn thân) ... chung sức xây dựng gia đình văn hóa được bình xét và công nhận thi đua.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Thành phố

- Giao cho Ban chuyên đề phụ trách công tác Nữ công là đầu mối tham mưu, theo dõi việc thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, người lao động Thủ đô trong tình hình mới.

- Các Ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện các nội dung có liên quan của phong trào thi đua.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ Thành phố

- Căn cứ hướng dẫn của LĐLĐ Thành phố, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở trực thuộc cụ thể hóa hướng dẫn, xây dựng tiêu chí, nội dung thi đua và bình xét danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” phù hợp với đặc điểm tình hình của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tổ chức sơ tổng kết; kịp thời phát hiện, lựa chọn, biểu dương, khen thưởng các gương điển hình trong phong trào tại cấp mình và đề nghị LĐLĐ Thành phố, Tổng LĐLĐ Việt Nam khen thưởng theo quy định.

- Tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua về LĐLĐ Thành phố trong báo cáo chuyên đề công tác nữ công theo quy định.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, người lao động Thủ đô trong tình hình mới. Liên đoàn Lao động Thành phố yêu cầu các cấp Công đoàn Hà Nội triển khai thực hiện./. *GT*

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo - Nữ công Tổng LĐLĐ Việt Nam
- CĐ CTTTCS, CĐCS trực thuộc LĐLĐ TP (thực hiện)
- Lưu: VT, NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thu Thủy